



## Wir suchen ab sofort einen Zentralen Leistungs- und Belegungsmanager (m/w/d) als Stabstelle der Geschäftsführung in Voll- oder Teilzeit

Wir sind ein kommunal getragenes Unternehmen mit familiärem Arbeitsklima, das im höchsten Maße geprägt ist durch Wertschätzung, Teamarbeit und Kollegialität. Bei uns ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht bloß eine Phrase, sondern gelebter Alltag. Auf Sie wartet ein Team, das Ihre Impulse für Neuausrichtung und Innovation schätzt und mit Ihnen gemeinsam erfolgreich umsetzen möchte.

Das Zentrale Leistungs- und Belegungsmanagement steuert, terminiert und koordiniert alle akutklinischen Patientenströme, sowie die zum Behandlungserfolg notwendigen Ressourcen innerhalb der Klinik. Ferner fallen die Planungen für OPs, Interventionen und diagnostische Maßnahmen in Zusammenarbeit mit dem OP-Manager und dem Pflegedirektor in das neu geschaffene Aufgabenfeld. Dem Leistungs- und Belegungsmanagement sind die administrative und zentrale Patientenaufnahme, die Sekretariate und Ambulanzen, sowie der Sozialdienst zugeordnet. Zudem fungieren Sie als zentrale/-r Ansprechpartner/-in (intern/extern) bei Fragen rund um den Aufnahme- und Entlassungsprozess.

Gemeinsam stellen Sie mit den Ärzten und Pflegekräften die hochwertige, empathische und effiziente Behandlung unserer Patienten und Patientinnen sicher. Für diese komplexe Aufgabenstellung suchen wir SIE mit vorzugsweise einschlägiger Erfahrung im Belegungsmanagement oder einer vergleichbaren Position.

### Aufgaben:

- Koordination, Terminierung und Planung interner und externer Anmeldungen
- Unterstützung der Fachabteilungen bei der Planung der täglichen Bettenbelegung von elektiven und Notfallpatienten
- Entwicklung und Implementierung eines Belegungsstatuts unter Berücksichtigung von Belegungsschwankungen inklusive Belegungskaskaden und OP Kontingenten
- Führung und Weiterentwicklung der zugeordneten MitarbeiterInnen
- Entwicklung eines Kapazitätsdashboards incl. Berichtswesen
- Optimierung der Leistungs- und Ressourcenplanung sowie des Entlassungsmanagements
- Mitgestaltung von Patientenpfaden
- Sicherstellung einer transparenten Kommunikation
- Projekt- und Prozessmanagement

### Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes betriebswirtschaftliches, gesundheitsökonomisches oder pflegeorientiertes Studium oder vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung im akutklinischen Umfeld
- Führungskompetenz und Projekterfahrung
- Versierter Umgang mit Klinik-IT-Systemen (Orbis, EisTIK, MS Office u.a.)
- Soziale Sensibilität und emotionale Intelligenz sowie kundenorientiertes Kommunikationsvermögen
- Konzeptionelles und strategisches Handeln sowie ausgesprochene Zahlenaffinität
- Verhandlungsgeschick und Gesprächsführungskompetenz
- Belastbarkeit und Souveränität im Umgang mit Stresssituationen
- Durchsetzungs- und Entscheidungsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise und Arbeitsorganisationsfähigkeit

### Wir bieten unter anderem:

- Einen modernen, krisensicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit leistungsgerechter Vergütung nach TVÖD mit dazugehörigen Sozialleistungen wie VWL, arbeitgeberfinanzierter AV, usw.
- Betriebseigene Kantine, 30 Tage Urlaub, Teamevents, Bike-Leasing, kostenlose Getränke und Obst, Berufsunfähigkeitsversicherung ohne Gesundheitsprüfung, Einkaufsvorteile / Mitarbeiterrabatte, und vieles mehr...

### **Sie haben schon lange nach einem Arbeitgeber wie uns gesucht?**

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter Angabe Ihres nächstmöglichen Eintrittstermins und Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an

**Kreiskrankenhaus Schrobenhausen GmbH | Högenauer Weg 5 | 86529 Schrobenhausen**

oder online [www.kkh-sob.de/karriere/](http://www.kkh-sob.de/karriere/)

per Mail an [bewerbung@kkh-sob.de](mailto:bewerbung@kkh-sob.de) oder per **Whatsapp 08252/94321**

Stellennummer: 601

Datum: 24.07.2023